

KLASA: 003-01/20-03/02
URBROJ: 2170-57-01-20-367
Rijeka, 20. listopada 2020.

Na temelju članka 63. Statuta Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 011-01/20-01/04, URBROJ: 2170-57-01-20-1, od 12. veljače 2020. godine), a na prijedlog Kolegija tajnika Senat Sveučilišta u Rijeci je na svojoj 46. sjednici održanoj dana 20. listopada 2020. godine donio sljedeće

PREPORUKE
za uređenje odnosa sa zaposlenicima - rad od kuće
u razdoblju pandemije bolesti COVID-19

I.

Utvrđuje se da je u razdoblju od početka pandemije bolesti COVID-19 do danas od nadležnih tijela izdano niz preporuka i odluka u kojima se, uz ostalo, preporučuje kada je primjerno urediti rad od kuće. Izdvajaju se sljedeće:

- **Preporuka Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo (HZJZ) za održavanje nastave na visokim učilištima u razdoblju pandemije bolesti COVID-19 uz primjenu protuepidemijskih mjera od 31. kolovoza 2020. godine:**
Sukladno istima se smatra da samo osobe koje su u visokorizičnoj skupini ne smiju boraviti na visokom učilištu. Za svaku takvu osobu (student, nastavnik i drugi zaposlenik visokoga učilišta) ili osobu koja dijeli kućanstvo s osobom iz visokorizične skupine, potrebno je pojedinačno razmotriti slučaj, uzimajući u obzir aktualnu epidemiološku situaciju te osigurati potrebne zaštitne mjere, uključujući i nastavu na daljinu. Pripadanje visokorizičnoj skupini dokazuje se potvrdom izabranog liječnika obiteljske medicine.
- **Preporuke Stožera civilne zaštite Primorsko – goranske županije o postupanju namijenjene poslodavcima s područja Primorsko - goranske županije, od 28. rujna 2020. godine:**
Sukladno istima ovisno o broju zaposlenika temeljem Zakona o zaštiti na radu, svi poslodavci trebaju uključiti Koordinate i Ovlaštenike zaštite na radu i obvezati ih da u ustanovu ili drugu organizaciju, implementiraju i nadziru preventivne i protuepidemijske mjere protiv bolesti COVID-19 kao i sve ostale mjere iz područja zaštite na radu.
- **Prijedlog postupanja u vezi s visokorizičnim studentima, nastavnicima i drugim zaposlenicima visokoga učilišta u razdoblju pandemije bolesti COVID-19 Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 003-01/20-02/04; URBROJ: 2170-57-01-20-25, od 18. rujna 2020. godine).**
Sukladno istom pripadanje visokorizičnoj skupini zaposlenici dokazuju potvrdom liječnika – specijaliste medicine rada – nadležnog za pojedinu sastavnicu koju zatim šalju sastavnicama na odobrenje.
- **Odluka o uvođenju nužnih epidemioloških mjera za područje Primorsko - goranske županije Stožera civilne zaštite RH, od 3. listopada 2020. godine)**

Sukladno istoj se pored svih preporuka o načinu ponašanja stanovnika PGŽ-a poslodavcima na području PGŽ-a preporuča da organiziraju rad od kuće gdje je to moguće, potiču nošenje maski za lice ili medicinskih maski na radnom mjestu kada je to moguće i epidemiološki opravdano te za one kod kojih se obavlja rad u zatvorenom prostoru da osiguraju uvjete za održavanje fizičke distance od 2 metra u svim smjerovima uvijek kada je to moguće.

- **Uputa za poslodavce i radnike kod postupanja i provedbe mjera sigurnosti i zaštite zdravlja u okolnostima rizika od zarazne bolesti COVID-19 Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike (rujan 2020. godine).**

II.

Slijedom prednje utvrđenog pod uvjetom da su u prostorima poslodavca osigurani uvjeti za rad u skladu s aktualnom epidemiološkom situacijom i propisanim mjerama, zaposlenici svoje poslove obavljaju na radnom mjestu odnosno u prostorima poslodavca.

III.

U slučaju kada poslodavac upućuje zaposlenika na rad od kuće (osnova - potvrda o pripadnosti visokorizičnoj / kroničnoj / onkološkoj skupini ili o određenoj mjeri samoizolacije, iznimno na zahtjev zaposlenika kojemu je član kućanstva pripadnik neke od prednje navedenih skupina ili mu je određena mjera samoizolacije, uz odgovarajuću dokumentaciju) preporuka je da poslodavac izda odnosno uruči odluku sljedećeg sadržaja:

- utvrđen način osiguranja uvjeta za rad u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zaštiti na radu (odgovarajući prostor za obavljanje poslova s odgovarajućom rasvjetom, stolom, stolicom itd.),
- način vođenja evidencije prisutnosti na radu odnosno radnog vremena,
- način osiguravanja opreme zaposleniku neophodne za obavljanje posla (npr. tehničku opremu kao što je PC računalo i dr.).

IV.

U slučaju primjene točke III. prava i obveze poslodavca i zaposlenika su:

- plaća zaposlenika s kojim poslodavac uredi rad od kuće ne smije biti utvrđena u manjem iznosu od plaće zaposlenika koji radi u prostorijama poslodavca na istim ili sličnim poslovima,
- zaposlenik koji radi od kuće u svim pravima i obvezama treba biti izjednačen sa zaposlenicima koji rade u prostorima poslodavca (osim prava na naknadu prijevoza na posao i s posla),
- u slučaju da je zaposleniku određena mjera samoizolacije, za vrijeme trajanja iste, zaposlenik prima naknadu od Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje te poslodavac ne isplaćuje zaposleniku plaću, budući zaposlenik nije dužan raditi za vrijeme samoizolacije, međutim ako se poslodavac i zaposlenik dogovore da zaposlenik za vrijeme trajanja samoizolacije radi od kuće, tada je poslodavac dužan zaposleniku isplatiti plaću za taj rad,
- zaposlenici na radu od kuće nastavljaju raditi u radnom vremenu kako je zadano ugovorom o radu ili rasporedom radnog vremena koji odredi poslodavac. Za vrijeme radnog vremena zaposlenik je dužan raditi i biti dostupan poslodavcu. U slučaju da zaposlenik dio ili cijelo

- radno vrijeme radi na način da komunicira online obvezan je u što većoj mogućnosti zadržati profesionalan izgled i osigurati primjereno okruženje iz kojeg komunicira,
- u slučaju rada od kuće poslodavac je dužan osigurati zaposleniku sigurne uvjete rada, a zaposlenik je dužan pridržavati se svih sigurnosnih i zdravstvenih mjera u skladu s posebnim zakonima i drugim propisima,
 - u skladu s odredbom članka 12. Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima (NN, br. 73/17), poslodavac je dužan voditi podatke o radnom vremenu potrebne za ostvarivanje prava iz radnog odnosa i za zaposlenike na radu od kuće.

V.

Prednje navedeno izdaje se u vidu preporuka s obzirom da je postojeća radnopravna regulativa i praksa o istome nedostatna, a s namjerom da se sastavnicama Sveučilišta olakša uređenje odnosa sa zaposlenicima za vrijeme trajanja pandemije bolesti COVID-19.

Kako je u tijeku postupak izmjena i dopuna Zakon o radu za očekivati je da će institut rada od kuće u istima biti detaljnije uređene.



REKTORICA
prof. dr.sc. Snježana Prijic-Samaržija

Dostaviti:

- sastavnicama Sveučilišta,
- pismohrani, ovdje.